



Verksamhet – nivå	Njudungsgymnasiet	
Plats och tid	Konferensrummet exp, kl. 13.30	
Närvarande	För arbetsgivaren	Henrik Wågesson Johanna Wilhelmsson
	För Lärarförbundet	Anneli Lagerqvist Gustafsson Mats Gräns
	För Lärarnas riksförbund	Håkan Kjellin Bror Ahlström
	För elevkåren t.o.m. § 5	Ida Wågesson Hilda Ferm Lucas Ahlgren Ella Persson
	För Skolledarna	Mikael Lindén
Justerare	Mats Gräns	Håkan Kjellin

§ 1 Föregående protokoll

De fackliga ställer sig inte bakom formuleringen: *Samverkansgruppen ställer sig bakom de korrigeringar som gjorts i nuvarande vikariatsrutin*. Mötet beslutar att stryka denna mening i föregående protokoll.

Det finns också synpunkter på kommunikationen med särskolans personal kring de renoveringar som gjorts under hösten.

De fackliga företrädarna har önskemål om en dokumenterad rutin vid utdelning av skriftliga varningar. Samverkansgruppen fortsätter diskussionen vid annat tillfälle.

§ 2 Val av justerare

Till justerare valdes Mats Gräns och Håkan Kjellin.

§ 3 Ekonomi

Skolan har fått en budget för den kommande 12-månadsperioden vilket med befintlig organisation innebär ett underskott på 4,5 miljoner. Skolledningen ämnar se över vilka förändringar som kan genomföras och som inte påverkar organisationen i allt för hög grad. Ett generellt budskap är att vi alla ska tänka sparsamt. De fackliga kommer att få information när skolledningen har träffats.



§ 4 Organisation

När antagningssiffrorna sammanställts kallar Henrik Wågesson till ett samverkansmöte för att diskutera ev. förändringar i organisationen.

§ 5 Uppföljning arbetsmiljöärenden

Skyddsombuden har tillgång till ärendelistan för anmälda arbetsmiljöärenden via O365. Listan uppdateras kontinuerligt av Nick Carlsson och ärenden prioriteras allt eftersom. Listan sågs över under samverkansmötet.

Skolledningens lokalgrupp har i samråd med skolledningen diskuterat användandet av lokalerna i samband med barn- och fritidsprogrammets återinförande. Förslaget är att BF ska nyttja den lokal som användes tidigare för programmet i 16-korridoren. Det innebär att särskolan behöver få annan sal, förslagsvis sal 1307. Ansvarig rektor kommunicerar förändringen med berörd personal.

§ 6 Principer lönesamtal och lönefördelning

Inget avtal är klart mellan parterna men kommunen fortsätter arbetet som om avtalet skulle vara klart. Det finns en risk att personalen inte kommer att få sin nya lön i april.

Det finns en tidsplan från BUN med datum för vad som ska vara gjort i processen. Processen omfattar alla månadsavlönade, såvida de inte redan fått lön satt på 2018 års nivå. Utrymmet fördelas av chefen men garanterar ingen individuell ökning på den nivån. Rektorerna på skolan arbetar tillsammans med löneöversynen bland annat för att skapa ett utrymme för att få möjlighet att höja enskilda individer som ligger fel. Detta innebär att det genomsnittliga ligger lägre än löneutrymmet.

Löneboxen för gymnasielärare ligger mellan 29 000 och 44 000 kr. Ingen medarbetare som kan hamna över 44 000 kr får ges mer än 2,2%. Eventuellt nollbud måste kommuniceras med HR. Ingen yrkesgrupp som arbetar på gymnasiet får extra pengar i årets löneöversyn.

Det finns intresse av att kunna jämföra kommunens löner för gymnasielärare med andra kommuner på höglandet. Både skolledningen och de fackliga ser över vilket underlag som finns och återkommer i frågan.

På Njudungsgymnasiet har en konkretisering av lönekriterierna tagits fram. Detta finns för olika grupper. Dokumentet beslutades förra våren i samverkansgruppen och har ytterligare reviderats något. Rektorerna kommer att kommunicera dessa kriterier inom kort, om detta inte redan är gjort.

§ 7 Uppföljning vikariatsfråga

Henrik Wågesson kommer inom kort att kalla till första möte med utsedd grupp i frågan.



§ 8 Övriga frågor

Lärarnas Riksförbund har samlat in medlemmarnas prioriteringsområden där lärarnas arbetssituation kommer högst upp. Skolledningen ser det som stor vikt att komma igång med det pågående arbetet ute i programlagen kring denna situation.

Läraryrket efterfrågar mer kompetensutveckling inom sitt ämne, gärna genom att utbyta erfarenheter med lärare från andra skolor.

Sekreterare

2018-

Johanna Wilhelmsson

Justerat

För arbetsgivaren

2018-

För Läraryrket

2018-

Henrik Wågesson

Mats Gräns

För Läraryrket

2018-

Håkan Kjellin