



Verksamhet – nivå	Njudungsgymnasiet	
Plats och tid	Konferensrummet exp, kl. 13.30	
Närvarande	För arbetsgivaren	Henrik Wågesson Johanna Wilhelmsson
	För Lärarförbundet	Anneli Lagerqvist Gustafsson Mats Gräns
	För Lärarnas riksförbund	Bengt Hultberg Bror Ahlström
	För elevkåren	Lina Karlsson Hugo Svensson Max Hugosson
	För Skolledarna	Mikael Lindén
Justerare	Mats Gräns	Bror Ahlström

§ 1 Föregående protokoll

Det förekommer fortfarande att elever inte kommer in på chromebook men de flesta problem är åtgärdade.

Just nu pågår skyddsronder på skolan med representanter från programlagen tillsammans med Nick Carlsson.

Det är ett pågående arbete med tillgång till datorer till undervisning. Bland annat är ett skåp med extra chromebook till vagnshall 24-korridoren inplanerat.

§ 2 Ekonomi

Prognosen är i dagsläget att vi går back på skolan medan förvaltningen totalt har ett positivt överskott, mycket tack vare minskade lönekostnader. Det finns signaler som visar att vi till nästa budgetår kan behöva vara mer sparsamma. De fackliga efterfrågar information ut till de ekonomiskt ansvariga. Vi kan även behöva se över personalorganisationen, speciellt en viss försiktighet vid nyanställningar.

§ 3 Antagningsorganisationen

Vi har genom åren anpassat vår antagningsorganisation utifrån elevers önskemål. Det troliga är att det även kommande läsåret kommer att finnas parallellklasser på EK, TE och SA.

Inför 2019 kommer det att bli en del förändringar då elever på yrkesprogram ska erbjudas 2 800 p, estetiskt ämne ska bli nytt gymnasiegemensamt ämne m.m.



§ 4 Digitala verktyg till elever i framtiden

Förvaltningens målsättning att alla elever ska ha ett eget digitalt verktyg senast 2019.

Mikael Lindén och Johanna Wilhelmsson har i uppdrag att ta fram ett förslag på vilka 1-1 verktyg vi ska förse eleverna med till kommande läsår. Det finns tankar på att till förvaltningen önska olika verktyg för olika program.

Lärarnas Riksförbund är mycket kritiska till implementeringen av chromebook. Man anser att de aktiviteter som skulle genomföras efter att riskanalysen gjorts inte har genomförts, ex. utbildning av lärare och elever i chromebook och O365. Risk- och konsekvensanalysen ska utvärderas. Det har varit mycket stress och frustration på grund av inloggningarna. Även de gamla datasalarna är saknade. Lärare anser att on-line versionerna av officeprogrammen inte är tillräckliga och inom vissa ämnen är inte heller chromebook tillämpligt för ämnesspecifika programvaror.

Det jobbas med att lösa problematiken mot HIT men det är viktigt att elever och lärare fortsätter att lämna upp ärendet så att organisationen kan åtgärda olika problem.

Elever upplever att varken de eller lärarna ibland inte vet hur det fungerar i Vklass.

§ 5 Uppföljning arbetsmiljöärenden

Henrik Wågesson kommer att skicka tillbaka sitt arbetsmiljöansvar till skolchefen vad gäller skolans ventilation och belysning. Tekniska kontoret har inte återkopplat i de ärenden som har skickats upp till dem och det har inte hänt något på länge.

Eleverna påtalar att det är dåligt isolerat på övervåningen mellan klassrum och korridor. Det upplevs av lärarna att det är högre ljudnivå ute i korridorerna. Det förekommer lukter och dålig luft i klassrum (bl. a. 2211, 1071).

§ 6 Vikariehantering

Henrik Wågesson har uppdaterat rutinen vid vikariat m.m. Rutinen skickar ut för återkoppling vid nästa möte. Det efterfrågas representanter till en grupp som ska arbeta med vikariehanteringen. Mikael Lindén och Henrik Wågesson kommer att delta i gruppen från skolledningens sida. Fackförbunden tar fram en representant var.

§ 7 Hantering av aktiviteter utanför ramschemat/lärarnas arbetsmiljö

Det är viktigt att alla aktiviteter utanför ordinarie schema meddelas vid skolstart. Lärarna upplevde en stor frustration då föräldramötet för åk 2 meddelades lite sent.

En stor del av lärarnas stress är upplevelsen av svårighet att prioritera bort något annat då något extra uppgifter tillkommer. Det centrala är att en dialog förs med rektor. Att lärarna diskuterar med sin rektor då de upplever att situationen är pressad. De fackliga har och kommer att genomföra en enkät bland sina medlemmar där de får ange vilka arbetsuppgifter som de prioriterar och nedprioriterar. Lärarna upplever att skolledningen inte tycker att undervisningen är viktig. Det efterfrågas att något mer



konkret görs för lärarna för att underlätta för situationen som den är just nu. Viktigt att samtal mellan rektor och medarbetarna prioriteras.

Sekreterare

2017-

Johanna Wilhelmsson

Justerat

För arbetsgivaren
2017-

Henrik Wågesson

För Lärarförbundet
2017-

Mats Gräns

För Lärarnas riksförbund
2017-

Bror Ahlström