



Verksamhet – nivå	Njudungsgymnasiet	
Plats och tid	Konferensrummet, kl. 14.15	
Närvarande	För arbetsgivaren	Henrik Wågesson Johanna Wilhelmsson
	För Lärarförbundet	Carl-Gunnar Nilervik Anneli Lagerqvist Gustafsson
	För Lärarnas riksförbund	Bengt Hultberg Ulrika Karlsson
	För SSR	Jenny Lindahl
Justerare	Carl-Gunnar Nilervik Ulrika Karlsson	

§ 1 Föregående protokoll

Mottagningsenheten öppnar i veckan men det är ännu inte klart med hur övergången från mottagningen till gymnasiet ska ske.

Vi återkommer till vikariatsfrågan vid kommande möten.

§ 2 Lokalförändringar, beslut enligt §11 MBL

En av anledningarna till att lokalförändringar sker är att vi har behov av ytterligare klassrum eftersom elevantalet ökar och att hantverksprogrammet ska flyttas upp till skolan.

Förslaget från skolledningen:

- I 22-korridoren skapas ett referensbibliotek/konferensrum av arbetsrummen för att skapa ytterligare ett klassrum i 2213.
- Arbetsrum flyttas från 22-korridoren till svenskinstitution. Svenskinstitutionen flyttas till språkkorridoren.
- Smartboard flyttas från sal 2203 till 1561 eftersom väggarna inte håller för smartboard.
- Datateket flyttas till nuvarande lärarrum i Gallerian.
- På lång sikt behöver IT-teknikern flytta mot vaktmästeriet och därmed blir det mer utrymme för teknikprogrammet som ökar i elevantal.
- På industritekniska programmet (trä) tar TE4 ett av rummen på övre våningen.
- Arbetsplats för GG-lärare på teknikcollegeprogrammen skapas på EE.
- Hantverksprogrammet flyttas till 1206, 1208.
- TE design flyttas in på industritekniska programmet.



- Lärarrummet på Handels- och administrationsprogrammet används till lärare från Hantverksprogrammet och GG-lärare från lärlingsprogrammet.
- Handels- och administrationsprogrammet flyttar ut till paviljongen.

Läraryrket motsätter sig förslaget till att lägga arbetsplatser i svenskinstitutionen. De ser också problem med att få lärararbetsplatser skulle finnas i 22-korridoren där det kan vara ganska högljutt. Det nedersta arbetsrummet i 22-korridoren kan behövas göra något annat av och plats behövs till datavagn(ar).

Läraryrket är också kritiska till hur processen har gått till och att det gått för fort. De upplever inte att det funnits tid till diskussion på APT.

Det har också framkommit synpunkter på att nytt arbetsrum på el- och energiprogrammet är litet och att det inte kan sitta hur många lärare där som helst.

Vi beslutar att avvaktar med flytt av svenskinstitutionen och arbetsplatserna i 22-korridoren men behöver fortsätta diskussionen om arbetsplatser och användandet av institutioner. Övriga förslag beslutar vi att fortsätta som planerat med, men att det är viktigt att vi ser över alternativen och för diskussioner med berörda.

Det är rektorns ansvar att se över förändringarna och vilka konsekvenser de får samt att följa upp på sikt. Dokument Riskbedömning för lokalförändringarna är påbörjade.

Förhandlingen är avslutad i och med att protokollet är underskrivet.

§ 3 Organisationsförändringar, ersätter §19 MBL

Henrik Wågesson redogjorde för det underlag som tagits fram kring estetiska programmet framtid på uppdrag av BU. För att elevpengen ska täcka kostnaderna behövs ett elevantal på minst 45 på programmet, något som inte uppfylls idag. Två förslag kommer att presenteras för BU under våren.

Det ena är att programmet behålls men att ett tillskott från förvaltningen på 1 000 000 kr tillförs. Det andra är att estetiprogrammet läggs ner men att en musikprofil erbjuds som individuellt val och utökad kurs. I förslag två ingår ett samarbete med den kommunala musikskolan där instrumentala lärare organisatoriskt kommer att tillhöra musikskolan. Förslaget möjliggörs genom ett tillskott från förvaltningen på 400 000 kr.

§ 4 Övriga frågor

Henrik Wågesson vill kalla den konsult som använts vid tidigare samverkansutbildningar till en gemensam utbildning för gymnasiet ev. i samarbete med VLC. De deltagare som deltog i tidigare utbildning ska vara med och förhoppningsvis fler representanter från Lärarnas riksförbund. Henrik planerar in första tillfället till mitten av maj.

Nytt skyddsombud som ersättare för Carl-Gunnar Nilervik är ännu inte klart.

Lärlönelyftet innebär ett lönetillägg på ett år med start i juli i år. På gymnasiet utgår vi från årets bedömning av lönekriterier. De som har fått hög bedömning och har lärarlegitimation ska uppfylla något av de kriterier som ställs på särskild yrkesskicklighet. Rektorn tar fram förslag på lärare och förslag på ny lön för dem och skickar till



förvaltningen som väljer ut lärare och tar beslut om vilken summa som läraren får. De som är längst ifrån "rätt lön" prioriteras med ett visst utrymme för diskussion.

Sekreterare

2016-

Johanna Wilhelmsson

Justerat

För arbetsgivaren
2016-

För Lärarförbundet
2016-

Henrik Wågesson

Carl-Gunnar Nilervik

För Lärarnas Riksförbund

2016-

Ulrika Karlsson