



Verksamhet – nivå	Njudungsgymnasiet	
Plats och tid	Konferensrummet, kl. 13.30	
Närvarande	För arbetsgivaren	Henrik Wågesson Johanna Wilhelmsson
	För Lärarförbundet	Carl-Gunnar Nilervik Anneli Lagerqvist Gustafsson
	För Lärarnas riksförbund	Bengt Hultberg
	För Elevrådet	Lovisa Lindqvist Thilde Palmqvist Philip Carlemar
Justerare	Anneli Lagerqvist Gustafsson Bengt Hultberg	

§ 1 Föregående protokoll

Föregående protokoll gicks igenom och lades till handlingarna.

§ 2 Arbetsmiljöprioriteringar - ersätter § 19 MBL

Vi gick igenom de ärenden som finns på prioriteringslistan för arbetsmiljön. Vi diskuterade även övriga önskemål. Bl. a. behöver vi fler och större elevtoaletter och bättre låsanordningar. Elevrådet uttryckte önskemål om bättre belysning på toaletterna. De tyckte dessutom att det är kallt i omklädningsrummen i Norrgårdshallen. Henrik Wågesson tar med sig listan till tekniska kontoret som får i uppdrag att ta fram en handlingsplan.

Skolan ser över felanmälningssystemet på vaktmästeriet och IT. Det behöver bli en bättre återkoppling. Formuläret för felanmälan på Vinna kommer att samordnas för vaktmästeriet och IT.

§ 3 Slumpmässig drogtester

Nämnden kommer att ta upp frågan om vi ska genomföra slumpmässiga drogtester på gymnasiet.



§ 4 Ekonomi

Henrik Wågesson redogjorde för gymnasiets budget. Verksamheten finansieras med elevpeng per program och den totala budgeten uppgår till 68,5 miljoner kronor. 73 % av budgeten delas ut till respektive rektorsenhet och resterande del behålls centralt till administration, idrottsgymnasiet, lokaler, individuellt val, hyra IT etc. Respektive rektor har gjort en budget. Dessa tas upp på kommande samverkansgrupp. Underlag skickas ut inför mötet.

Renoveringen av aulan kommer att genomföras under sommaren. Tekniska kontoret byter golv och fönster. Gymnasiet står för inredningen.

§ 5 Löner

Vi gick igenom de dokument som används vid lönesättning. En "mall för analys av lönespridning efter prestation" används för att varje anställd ska få rätt lön. Den visar spridning mellan lägsta och högsta lön. Som grund finns en arbetsvärdering, där lärarna uppnår BAS475, samt utfallet i lönekriterierna.

Lönesamtalen påbörjas inom kort och genomförs i två delar. Den 4-14/4 är det avstämning med de fackliga organisationerna. Från den 15/4 ska den nya lönen vara synligt i Personec. Utrymmet är 3 % på gymnasiet. Det finns i år inga tillägg för våra lärare men däremot för bl.a. behöriga specialpedagoger.

§ 6 Övrig information

Samverkan på förvaltningsnivå kommer att besluta om nytt avtal för förstelärarna. Det innebär en tillsvidareanställning för de som varit anställda från början och som gör ett tillfredsställande arbete. De kommer att bli lönesatta som förstelärare. Nyanställda förstelärare provanställs innan de får tillsvidareanställning.

Det nya avtalet innebär också att arbetsgivaren disponerar åtta extra dagar som fördelas ut under året.

De fackliga företrädarna efterfrågade sammanställning av enkät som genomfördes av Linnéuniversitetet.

Riksdagen förväntas till hösten besluta om lärarlönelyftet. Tre miljarder kronor kommer att delas ut nationellt till lärare som är särskilt kvalificerade. De lärare som kan komma i fråga är legitimerade lärare i allmänna ämnen, behöriga yrkeslärare, modersmåls lärare. Skolledare kan också komma i fråga. Skolledningen informerar under våren.



Sekreterare

2016-01-19

Johanna Wilhelmsson

Justerat

För arbetsgivaren
2016-

För Lärarförbundet
2016-

Henrik Wågesson

För Lärarnas Riksförbund

2016-

Carl-Gunnar Nilervik

Bengt Hultberg